

大信トラスト株式会社 行動計画(女性活躍推進法)

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する。

- 1.計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日(5年間)
- 2.当社の課題 従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い
- 3.目標と取り組み内容

目標:管理職男女比と全労働者男女比が同程度になるように女性管理職を5%まで増やす

※管理職=作業長、主任、課長

取り組み内容

①女性管理職の育成

- ・ 2022年4月 管理職候補 人材の掘り起し
- ・ 2022年5月 管理職候補となる女性労働者に対して管理職育成研修を実施する(継続)
- ・ 2022年10月 管理職代理(組長代理)チャレンジ (キャリア研修)
- ・ 2023年4月 管理職代理(組長)業務開始 (キャリア研修)
- ・ 2025年1月 次年度管理職登録の検討会

②活躍しやすい職場風土の醸成

- ・ 2022年4月 従業員に女性管理職への偏見をなくし女性活躍推進の必要性を理解してもらうための社員教育を実施する
 - ・経営トップからの継続的なメッセージ
 - ・管理職に対する意識啓発活動(研修会等)
 - ・従業員に対する意識啓発活動(面談等)

(参考)

2021年12月末従業員数 191人
男性:105人(90人)
女性:86人(58人) ()内 正社員

2021年12月末管理者数 8人
男性:6人 (管理職率6.6%)
女性:2人 (管理職率3.4%)